

PREDSTAVITEV PODJETJA

Družba **ELPRO LEPENIK & CO. d.o.o.** je družinsko podjetje z 31 letno tradicijo uspešnega poslovanja. Sodimo v sektor predelovalnih dejavnosti (panoga: elektroindustrija) in se ukvarjamo s proizvodnjo temperaturnih tipal. Zraven proizvodnje nudimo širok prodajni program merilno regulacijske tehnike/opreme (MRT), naših 14+ svetovno znanih partnerjev, kjer ponujamo rešitve za temperaturo, vlago, tlak, nivo, dimne pline, silo in druge fizikalne veličine.

Od leta 2010 v sklopu družbe deluje akreditiran kalibracijski laboratorij za temperaturo in relativno vlažnost, ki ga vodi Slovenska akreditacija. V njem lahko temperaturna tipala in določene inštrumente prodajnega programa akreditirano kalibriramo. Imamo tudi servis MRT. Na pogladi naših strokovnih izkušenj in znanj ponujamo široko paleto postopkov, aplikacij in razvojnih rešitev, ki nam ter našim naročnikom omogočajo optimizacijo procesov, energetske učinkovitost in trajnostni razvoj.

Trenutno nas je zaposlenih 17 in se počasi širimo. Naš glavni trg je slovenska industrija, kjer smo z našimi izdelki prisotni v pravzaprav vseh panogah/dejavnostih. Slednje nam med drugim omogočajo naše konkurenčne prednosti. Imamo pa že vzpostavljen program mednarodnega poslovanja.

PREDSTAVITEV SEBE

Ime, priimek: **Katarina Žunko**

Funkcija/naziv v družbi: asistent vodstva

Moje ključne naloge v družbi:

- o opravljanje kadrovske funkcije in sooblikovanje kadrovske strategije, ter poznavanje ostalih družbenih strategij;
- o sodelovanje pri pridobivanju (ne)povratnih sredstev (razpisi, pozivi, finančni produkti ...);
- o časovno organizirana, učinkovita pomoč vodstvu priprava/organizacija sestankov, razgovorov, sej organov upravljanja ...;
- o obdelava spletne strani in digitalni marketing;
- o sodelovanje in organizacija projekta promocije zdravja ter skrb za varnost in zdravje pri delu.

IZZIVI projekta »Pomanjkanje strokovnih tehničnih kadrov na trgu dela«

IZZIV 1:

Na kakšne načine bi (zraven že obstoječih) bilo potrebno usmerjati mlade, da se vpišejo na srednjo/ višjo/visoko šolo za tehnični poklic (strojniki, elektroniki, mehatroniki, elektrotehniki, inženirji ...)? *(Trenutne obstoječe možnosti so, da imajo nekatera podjetja uveljavljeno prakso, da se pridejo predstaviti na šole z namenom približevanja tehničnih poklicev mladim. Podjetja se tudi predstavljajo na forumih, vsem zelo poznani so karierni sejmi. Potem so tukaj še "Dnevi odprti vrat", kjer lahko šolarji/dijaki/študentje obišejo podjetja, ki odprejo svoja vrata za namen spoznavanja in približevanja poklicev ipd.)*

IZZIV 2:

Kako menite, da bi moralo ukrepati šolstvo, da mladim čim bolj približa dejstvo, da so ti poklici nujno potrebni za delovanje naših podjetij, gospodarstvo, razvoj in dobrobit vseh Slovencev? *(npr. prilagojen učni program, dodatni predmeti, novi predmetnik, kurikulum ...)*

IZZIV 3:

Kaj je po vašem mnenju razlog, da se premalo dijakov vpiše na nadaljnje šolanje (višja/visoka šola)? Na podlagi tega razloga poskusite najti rešitev za odpravo problema.

Želim vam uspešno raziskavo in se že zelo veselim vaših analiz, pogledov, mnenj in idej! 😊

Dosegljiva sem vsak delovnik med 8 in 9 uro zjutraj ter bilo kdaj med vikendom na GSM: 041 223 644.

V Rogozi, 18. 11. 2022

Katarina Žunko

